



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

30 Δεκεμβρίου 2016

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 4541

## ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 12195/144688

**Έγκριση τροποποίησης του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ) - ΝΠΙΔ.**

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ -  
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 8, της περ. γ' του άρθρου 12 και των παρ. 2 και 15 του άρθρου 14 του ν. 1790/1988, «Οργάνωση και λειτουργία Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων και άλλες διατάξεις» (Α' 134), όπως ισχύει.

β) Της παρ. β' του άρθρου 34 του ν. 4354/2015, «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

γ) Του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα, που κωδικοποιήθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α' 98).

2. Την αριθμ. 148/8-9-2016 (ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ) απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΛΓΑ.

3. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΕΛΓΑ και του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την τροποποίηση του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛΓΑ) - ΝΠΙΔ, που εγκρίθηκε με την αριθμ. 287819/10-8-2005 (Β' 1163) κοινή υπουργική απόφαση, όπως τροποποιήθηκε με τις αριθμ. 244134/27-1-2006 (Β' 104), 325804/25-11-2008 (Β' 2411), 1480/160208/23-12-2013 (Β' 3417) και 930/133162/22-10-2014 (Β' 2992) αποφάσεις, ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Μετά το άρθρο 4, επαναφέρεται σε ισχύ το άρθρο 5, το οποίο είχε καταργηθεί με την παρ. 12 της υποπαρ. Γ1

της παρ. Γ του ν. 4093/2012, η οποία καταργήθηκε με την παρ. β' του άρθρου 34 του ν. 4354/2015, ως εξής:

«Άρθρο 5

Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων

1. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατατάσσονται σε επτά (7) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός 1ος

» 2ος

» 3ος

» 4ος

» 5ος

» 6ος

» 7ος

2. Οι θέσεις της κατηγορίας ΠΕ κατατάσσονται στους βαθμούς από τον 5ο που είναι ο εισαγωγικός έως και τον 1ο που είναι ο καταληκτικός.

3. Οι θέσεις της κατηγορίας ΤΕ κατατάσσονται στους βαθμούς από τον 5ο που είναι ο εισαγωγικός έως και τον 1ο που είναι ο καταληκτικός.

4. Οι θέσεις της κατηγορίας ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς από τον 6ο που είναι ο εισαγωγικός έως και τον 2ο που είναι ο καταληκτικός.

5. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς από τον 7ο που είναι ο εισαγωγικός έως και τον 3ο που είναι ο καταληκτικός.

6. Για όλες τις κατηγορίες οι θέσεις όλων των βαθμών είναι οργανικά ενιαίες».

Άρθρο 2

Μετά το άρθρο 31, όπως ισχύει, επαναφέρονται σε ισχύ τα άρθρα 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38 και 39, τα οποία είχαν καταργηθεί με την παρ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του ν. 4093/2012, η οποία καταργήθηκε με την παρ. Β' του άρθρου 34 του ν. 4354/2015, ως εξής:

«Άρθρο 32

Χρόνος προαγωγής

1. Για την προαγωγή των υπαλλήλων απαιτείται:

α) Για την κατηγορία ΠΕ: από το βαθμό 5ο στο βαθμό 4ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 5ο, από το βαθμό 4ο στο βαθμό 3ο τετραετής υπηρεσία στο βαθμό 4ο, από το βαθμό 3ο στο βαθμό 2ο τετραετής υπηρεσία στο βαθμό 3ο και από το βαθμό 2ο στο βαθμό 1ο τετραετής υπηρεσία στο βαθμό 2ο.

β) Για την κατηγορία ΤΕ: από το βαθμό 5ο στο βαθμό 4ο εξαετής υπηρεσία στο βαθμό 5ο, από το βαθμό 4ο, στο βαθμό 3ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 4ο, από το βαθμό 3ο στο βαθμό 2ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 3ο και από το βαθμό 2ο στο βαθμό 1ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 2ο.

γ) Για την κατηγορία ΔΕ: από το βαθμό 6ο στο βαθμό 5ο εξαετής υπηρεσία στο βαθμό 6ο, από το βαθμό 5ο στο βαθμό 4ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 5ο, από το βαθμό 4ο στο βαθμό 3ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 4ο και από το βαθμό 3ο στο βαθμό 2ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 3ο.

δ) Για την κατηγορία ΥΕ: από το βαθμό 7ο στο βαθμό 6ο επταετής υπηρεσία στο βαθμό 7ο, από το βαθμό 6ο στο βαθμό 5ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 6ο, από το βαθμό 5ο στο βαθμό 4ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 5ο και από το βαθμό 4ο στο βαθμό 3ο πενταετής υπηρεσία στο βαθμό 4ο.

2. Στο χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται:

α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας,

β) ο χρόνος της αργίας που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών,

γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα,

δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης και

ε) ο χρόνος κάθε αδείας χωρίς αποδοχές όταν δεν λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια.

3. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών ή διδακτορικού διπλώματος ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά ως εξής:

- ένα (1) έτος για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον έτους,
- δύο (2) έτη για τους κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας δύο (2) τουλάχιστον ετών,
- τρία (3) έτη για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος.

Αν ο υπάλληλος κατέχει και μεταπτυχιακό και διδακτορικό δίπλωμα, για την κατά τα ανωτέρω μείωση του χρόνου λαμβάνεται υπόψη μόνο το διδακτορικό δίπλωμα. Οι εν λόγω τίτλοι απαιτείται να είναι συναφείς με τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν, κατά τις διατάξεις του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛΓΑ, να απασχοληθούν. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαίνεται το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΕΛΓΑ.

Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος ΑΕΙ ή ΤΕΙ. Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια αρχή.

#### Άρθρο 33

##### Σύστημα Προαγωγών

Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο ενιαίο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν και έχουν τα ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τα στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

Ειδικά για την προαγωγή στον Ιο βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει αναμφισβητήτως τα ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τα στοιχεία του προσωπικού του μητρώου.

#### Άρθρο 34

##### Κριτήρια για το σχηματισμό κρίσης

1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, προκειμένου να διαπιστώσει τη συνδρομή των ουσιαστικών προσόντων, λαμβάνει υπόψη όλα τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου, από τα οποία προκύπτει η δραστηριότητα του στην υπηρεσία, η πρωτοβουλία του, η άσκηση καθηκόντων ως προϊσταμένου και η ικανότητα παρακίνησης των υφισταμένων του για αυξημένη απόδοση στην υπηρεσία.

2. Η επίδραση των αναρρωτικών αδειών στην ικανότητα του υπαλλήλου για την άσκηση καθηκόντων αυξημένων απαιτήσεων του ανώτερου βαθμού, όπως επίσης και η επίδραση των συστηματικά επαναλαμβανόμενων αναρρωτικών αδειών, συνεκτιμώνται από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

#### Άρθρο 35

##### Πίνακες Προακτεων

1. Για την εφαρμογή των οριζόμενων στο άρθρο 33, το υπηρεσιακό συμβούλιο καταρτίζει, με βάση τις καταστάσεις του άρθρου 86, χωριστά κατά κλάδο και βαθμό, τους ακόλουθους πίνακες:

α) Πίνακες προακτεων:

Για την εγγραφή, με βάση την ημερομηνία προαγωγής, στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν έως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό χρόνο υπηρεσίας.

β) Πίνακες μη προακτεων:

Στους πίνακες αυτούς περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που κρίνονται ως μη προακτέοι. Ως μη προακτέοι κρίνονται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, βάσει πραγματικών στοιχείων, οι υπάλληλοι που δεν πληρούν τις ουσιαστικές προϋποθέσεις να ασκήσουν τα καθήκοντα του ανώτερου βαθμού.

2. Οι ως άνω πίνακες, υποβάλλονται για κύρωση μέσα σε δέκα (10) ημέρες στον Πρόεδρο του ΕΛΓΑ. Ο Πρόεδρος του ΕΛΓΑ εξετάζει μόνο τη νομιμότητα της διαδικασίας κατάρτισης των πινάκων και, εφόσον διαπιστώσει παράβαση των σχετικών διατάξεων, αναπέμπει τους πίνακες στο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο υποχρεούται να αποφασίσει εντός δέκα (10) ημερών.

3. Οι πίνακες που καταρτίζονται σύμφωνα με τα ανωτέρω είναι οριστικοί και ανακοινώνονται στις αρμόδιες υπηρεσίες.

Η ισχύς των πινάκων προακτεων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισης τους, ανεξάρτητα από την ημερο-

μηνία οριστικοποίησης τους και λήγει στο τέλος Απριλίου του επόμενου έτους.

4. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτεων προάγονται, με απόφαση του Προέδρου του ΕΛΓΑ, υποχρεωτικά μέσα σε ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας.

5. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπλήρωσε ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτεων.

6. Υπάλληλοι οι οποίοι μετατάσσονται ή εντάσσονται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 54, 55 και 41 μετά την κύρωση των πινάκων προακτεων, κρίνονται από το υπηρεσιακό συμβούλιο και εγγράφονται στους οικείους πίνακες προακτεων, σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους και το άρθρο 55α, του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΕΛΓΑ.

#### Άρθρο 36

##### Μη εγγραφή σε πίνακα προακτεων

1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, με αιτιολογημένη απόφαση του, μπορεί να μην εγγράφει στους πίνακες προακτεων υπάλληλο, σε βάρος του οποίου εκκρεμεί ποινική ή πειθαρχική κατηγορία.

2. Αν η κατηγορία αποδειχθεί αβάσιμη, ο υπάλληλος, κρίνεται εκ νέου από το υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε ένα (1) μήνα από την κοινοποίηση στην αρμόδια υπηρεσία της τελεσίδικης απαλλακτικής κρίσης επί της κατηγορίας και εγγράφεται, με βάση τα προσόντα του, στους οικείους πίνακες του άρθρου 35 του παρόντος Κανονισμού.

3. Οι ανωτέρω, εγγραφόμενοι στους πίνακες προακτεων, προάγονται αναδρομικά, από την ημερομηνία συμπλήρωσης του απαιτούμενου για προαγωγή χρόνου.

#### Άρθρο 37

##### Διαγραφή από πίνακα προακτεων

1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί με αιτιολογημένη απόφαση του να διαγράψει από πίνακα προακτεων, κατά τη διάρκεια της ισχύος του, υπάλληλο λόγω τελεσίδικης ποινικής καταδίκης τουλάχιστον για πλημμέλημα ή επιβολής πειθαρχικής ποινής προστίμου μεγαλύτερου από τις αποδοχές ενός (1) μηνός. Ο υπάλληλος, που διαγράφεται, μπορεί να κατατάσσεται στον πίνακα μη προακτεων.

2. Αν ακυρωθεί αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή ή η ποινική καταδίκη, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 36 του παρόντος Κανονισμού.

#### Άρθρο 38

##### Παράλειψη από προαγωγή

1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, με αιτιολογημένη απόφαση του, μπορεί να παραλείψει από τις προαγωγές υπάλληλο ο οποίος περιλαμβάνεται στους πίνακες προακτεων, αν κατά το χρόνο της προαγωγής εκκρεμεί σε βάρος του ποινική ή πειθαρχική κατηγορία.

2. Αν αποφασισθεί η παράλειψη, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 36 του παρόντος Κανονισμού.

#### Άρθρο 39

##### Παραπομπή μη προακτέου υπαλλήλου

Υπάλληλος, ο οποίος εγγράφεται δύο φορές κατά συνέχεια σε πίνακες μη προακτεων στον ίδιο βαθμό, μέσα σε δύο (2) μήνες από την κύρωση του οικείου πίνακα, εισάγεται υποχρεωτικώς προς κρίση στο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο, με αιτιολογημένη απόφαση του και μετά από προηγούμενη κλήση αυτού για να παράσχει εγγράφως ή προφορικώς τις αναγκαίες διευκρινίσεις, μπορεί να τον απολύσει ή να τον υποβιβάσει κατά ένα βαθμό. Κατά της απόφασης αυτής επιτρέπεται να υποβληθεί ένσταση στο δευτεροβάθμιο υπηρεσιακό συμβούλιο».

#### Άρθρο 3

Μετά το άρθρο 40, όπως ισχύει, επαναφέρεται σε ισχύ το άρθρο 41, το οποίο είχε καταργηθεί με την παρ. 12 της υποπαρ. Γ1 της παρ. Γ του ν. 4093/2012, η οποία καταργήθηκε με την παρ. β' του άρθρου 34 του ν. 4354/2015, ως εξής:

#### «Άρθρο 41

##### Ένταξη

1. Οι τακτικοί υπάλληλοι, που έχουν πριν από το διορισμό τους στον ΕΛΓΑ χρόνο πραγματικής υπηρεσίας, εντάσσονται αφού διανύσουν τη δοκιμαστική τους υπηρεσία και τον αμέσως ανώτερο βαθμό, ανάλογα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, ύστερα από ουσιαστική κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Ως πραγματική υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ, ΝΠΙΔ, φορέα του ευρύτερου δημόσιου τομέα, αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων, με οποιαδήποτε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ή με σύμβαση μίσθωσης έργου, εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 8 του ν. 1813/1988 (Α' 243), καθώς και μέχρι δύο (2) έτη πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία, πλην της αυτασφάλισης και της στρατιωτικής θητείας ως κληρωτός ή έφεδρος, που έχει προσφερθεί με οποιαδήποτε σχέση στον ιδιωτικό τομέα συμπεριλαμβανομένων των ελευθέρων επαγγελματιών, και η οποία θα αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικής βεβαίωσης του οικείου Οργανισμού κύριας ασφάλισης.

3. Για την κατά τα ανωτέρω ένταξη λαμβάνεται υπόψη μόνο η υπηρεσία που έχει διανυθεί πριν από το διορισμό στον ΕΛΓΑ με τα τυπικά προσόντα του κλάδου, στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος κατά το χρόνο της ένταξης και επί πλέον η υπηρεσία του ιδιωτικού τομέα συμπεριλαμβανομένων των ελευθέρων επαγγελματιών να έχει διανυθεί σε συναφείς εργασίες με τα τυπικά προσόντα του κλάδου αυτού.

4. Ο τυχόν πλεονάζων χρόνος μέχρι δύο (2) το πολύ έτη μετά την ως άνω ένταξη του τακτικού υπαλλήλου λογίζεται ότι διανύθηκε στο βαθμό ένταξης, για την προαγωγή σε ανώτερο βαθμό.».

## Άρθρο 4

Η παρ. 5α του άρθρου 108, όπως ισχύει, που προστέθηκε με την περ. 1 της παρ. Ι της αριθμ. 1480/160208/23-12-2013 υπουργικής απόφασης, αντικαθίσταται ως εξής:

«5α. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση της παρούσας παραγράφου, κατατάσσονται την ημερομηνία αυτή αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν με βάση το συνολικό χρόνο που έχει αναγνωρισθεί για τη βαθμολογική τους εξέλιξη μέχρι την ημερομηνία αυτή, εφαρμοζόμενων για το διάστημα αυτό των διατάξεων του άρθρου 32 και της παραγράφου 3 του άρθρου 55 του παρόντος. Τυχόν πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης. Η κατάταξη θα γίνει με διαπιστωτική πράξη του Προέδρου του ΕΛΓΑ. Οι πρώτοι πίνακες προακτέων που θα καταρτιστούν ισχύουν από την επομένη της ημερομηνίας αυτοδίκαιης βαθμολογικής κατάταξης του προσωπικού

μέχρι το τέλος Απριλίου 2017 και θα περιλαμβάνουν τους υπαλλήλους που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό χρόνο υπηρεσίας κατά το ως άνω χρονικό διάστημα».

## Άρθρο 5

## Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 2016

Οι Υπουργοί

Διοικητικής  
Ανασυγκρότησης

**ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ**

Αγροτικής  
Ανάπτυξης και Τροφίμων

**ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ**